

70COD	ASPETTO	INDICATORE	VALORE AL 06/2021	OBIETTIVO 06/2022	FUNZ. RESP. - MODALITÀ DI ATTUAZIONE	I RILEVAZIONI 09/2022	II RILEVAZIONI	RISULTATO
I <sub>1</sub>	LAVORO MINORILE	PRESENZA DI PERSONALE SOTTO I 18 ANNI DI ETÀ	0	N.A.	RESP. PERSONALE. COSTANTE ATTENZIONE AL MOMENTO DELLE NUOVE ASSUNZIONI. RILEVAZIONE SEMESTRALE	0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>2</sub>	LAVORO OBBLIGATO	APPLICAZIONE DEL CCNL DI RIFERIMENTO	100%	N.A.	RESP. PERSONALE. COSTANTE CONTROLLO DELLA APPLICAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL CCNL. ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE ED EVENTUALE RISOLUZIONE QUALORA SE NE RAVVISI LA PRATICA DA PARTE DI UNO STAKEHOLDER. RILEVAZIONE SEMESTRALE	--		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>3</sub>	SALUTE E SICUREZZA	% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI POSTI PER LA CERTIFICAZIONE ISO 45001	80%	≥80%	ATTUAZIONE DELLE MISURE PREVISTE PER LA ISO 45001. RSGRS. RILEVAZIONE SEMESTRALE	100%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>4</sub>	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	N. ISCRITTI AI SINDACATI/ N. DIPENDENTI	4/25 16%	N.A.	DIR. COINVOLGIMENTO DELLE ASSOCIAZIONI SINDACALI IN MERITO ALLE PROBLEMATICHE AZIENDALI, GARANTENDO ADEGUATA E SISTEMATICA INFORMAZIONE. RILEVAZIONE ANNUALE	4/13 30%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>5</sub>	DISCRIMINAZIONE	GRADO % DI SODDISFAZIONE DIPENDENTI (RISPOSTE ASPETTO CLIMA LAVORATIVO ALMENO SODDISFACENTE)	100%	≥90%		100%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>5</sub>		N. DONNE ASSUNTE/ N. TOTALE DIPENDENTI-ANNO 2022	0/13	N.A.	DIR. ASSUMERE IL NUOVO PERSONALE SULLA BASE DI PARAMETRI OGGETTIVI, IN TERMINI DI FORMAZIONE, ESPERIENZA E ABILITÀ IN FUNZIONE DEL RUOLO DA RICOPRIRE. RILEVAZIONE ANNUALE	0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>5</sub>		N. DONNE ASSUNTE NELL'ANNO/ N. TOT ASSUNTI NELL'ANNO	0/13	N.A.		0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>5</sub>		N. RECLAMI FONDATI DEI DIPENDENTI	0	< 3		0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>6</sub>	PROCEDURE DISCIPLINARI	N. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEL 2022	0	≤ 2	RESP. PERSONALE. PIANIFICARE SEDUTE DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE PER SENSIBILIZZAZIONE AL RISPETTO DELLA NORMATIVA INTERNA. RILEVAZIONE SEMESTRALE	0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>7</sub>	ORARIO DI LAVORO	N. ORE DI LAVORO STRAORDINARIO/ N. ORE ANNUALI (OPERAI)	3%	Mantenimento	RESP. PERSONALE. MANTENERE UN RIGOROSO CONTROLLO DELL'ORARIO DI LAVORO PER CONSTATARNE LA CONFORMITÀ A QUANTO PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE. RILEVAZIONE SEMESTRALE	2.85%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>7</sub>		N. ORE DI LAVORO STRAORDINARIO/ N. ORE ANNUALI (IMPIEGATI)	0,25%	Mantenimento		0		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>7</sub>		GRADO % DI SODDISFAZIONE DIPENDENTI (RISPOSTE ASPETTO DISTRIBUZIONE ORE LAVORATIVE ALMENO SODDISFACENTE)	---	≥90%		100%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
I <sub>8</sub>	RETRIBUZIONE	GRADO % DI SODDISFAZIONE DIPENDENTI (RISPOSTE ASPETTO RETRIBUZIONE ALMENO SODDISFACENTE)	---	≥90%	RSA. PIANIFICARE SEDUTE DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE PER MAGGIORE COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE SUGLI OBIETTIVI AZIENDALI. RILEVAZIONE SEMESTRALE.	100%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO

COD	ASPETTO	INDICATORE	VALORE AL 06/2021	OBIETTIVO 06/2022	FUNZ. RESP. - MODALITÀ DI ATTUAZIONE	I RILEVAZI ONE 09/2022	II RILEVAZI ONE	RISULTATO
19.1	SISTEMA DI GESTIONE FORMAZIONE	(N. SEDUTE FORMATIVE EFFETTUATE/N. SEDUTE FORMATIVE PIANIFICATE) %	80%	100%	RSA. PIANIFICARE ADEGUATE SEDUTE AFFINCHE' A TUTTO IL PERSONALE SIA GARANTITA LA FORMAZIONE/INFORMAZIONE NECESSARIA. RILEVAZIONE SEMESTRALE	100%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
19.2	SISTEMA DI GESTIONE FORNITORI- SOTTOSCRIZIONE DELLA LETTERA DI IMPEGNO	(N. FORNITORI CRITICI CHE HANNO SOTTOSCRITTO L'IMPEGNO/N. LETTERE INVIATE) %	40%	≥50%	RESP. ACQUISTI-RSA. SELEZIONARE I FORNITORI CRITICI, SENSIBILIZZARLI, ATTRAVERSO COMUNICAZIONI SCRITTE, IN MERITO AI TEMI DELLA SA 8000 E RICHIEDERE IL LORO IMPEGNO AL RELATIVO RISPETTO E LA DISPONIBILITA' A RICEVERE VERIFICHE ISPETTIVE. RILEVAZIONE SEMESTRALE.	50%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO
19.3	SISTEMA DI GESTIONE FORNITORI-VERIFICHE ISPETTIVE	(N. VERIFICHE EFFETTUATE PRESSO FORNITORI/N. VERIFICHE PROGRAMMATE) %	50%	≥50%		50%		<input checked="" type="checkbox"/> OK <input type="checkbox"/> NO

Aggiornato in data: 07/10/2022

Firma RSA



Approvazione DIR/AU

